



ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО СТАЖА И ЕГО ПРАВОВАЯ ПРИРОДА

Исмоилов Лазизбек

Ташкентский государственный юридический университет при министерстве юстиции республики Узбекистан

Магистр факультета трудового права (70420112)

Эл.почта: lazizbe.ismailov25@gmail.com

Трудовой стаж представляет собой суммарное количество времени, в течение которого гражданин осуществлял трудовую или иную общественно полезную деятельность. Он служит важным юридическим основанием для получения права на различные виды материального обеспечения и социальные льготы, а также для определения их объёма.

Трудовой стаж оценивается по двум основным критериям:

- **качественный аспект** — условия и характер выполняемой работы;
- **количественный аспект** — продолжительность деятельности.

Эти параметры напрямую влияют на содержание и объём прав граждан, нуждающихся в социальной защите.

В законодательстве Республики Узбекистан трудовой стаж определяется как совокупная продолжительность трудовой или иной общественно полезной деятельности, которая используется для расчёта прав на пенсии, компенсации, отпускные и другие трудовые гарантии.

Виды трудового стажа

В зависимости от целей, для которых он применяется, трудовой стаж классифицируется на несколько видов:

1. Общий трудовой стаж

Совокупность всех периодов трудовой деятельности, включая работу по трудовому договору, деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, волонтёрскую деятельность и другие формы занятости, признаваемые трудовой согласно законодательству.

2. Специальный трудовой стаж

Охватывает периоды работы в особых, часто вредных или опасных условиях, дающих право на дополнительные льготы, включая досрочный выход на пенсию.

3. Страховой стаж

Это срок, в течение которого работодатель уплачивает обязательные страховые взносы за работника, или страховые взносы,



уплаченные индивидуальным предпринимателем. Он применяется для расчёта страховых пенсий, пособий по нетрудоспособности, безработице и других выплат в системе социального страхования.

Исчисление и подтверждение трудового стажа

Порядок исчисления трудового стажа регулируется нормами Трудового кодекса. В частности, статья 430 устанавливает, что трудовой стаж включает периоды, в течение которых работник исполнял трудовые обязанности и получал вознаграждение, при условии, что эти периоды официально зафиксированы в соответствии с требованиями законодательства.

В стаж также включаются:

- периоды временной нетрудоспособности;
- отпуска по уходу за ребёнком;
- иные социально значимые периоды, предусмотренные законом.

Даже при наличии всех необходимых документов, поданные сведения проверяются территориальными органами Министерства занятости и сокращения бедности. В случае спорных ситуаций решение может приниматься специальной комиссией. Кроме того, нормативно закреплено, что в трудовой стаж могут быть включены следующие периоды:

- уход за ребёнком до достижения им шестилетнего возраста;
- уход за лицами с инвалидностью I группы;
- очное обучение в высших образовательных учреждениях;
- прохождение срочной военной службы;
- трудовая деятельность осуждённых при условии уплаты обязательных страховых взносов.

Подтверждение трудового стажа осуществляется на основании документов, таких как трудовая книжка, архивные справки, сведения из органов Пенсионного фонда, а также данные, содержащиеся в Единой национальной системе учёта страховых взносов.

Процедура подтверждения трудового стажа в случае отсутствия трудовой книжки или соответствующих записей регулируется **Положением о порядке подтверждения трудового стажа**, утверждённым Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июля 1999 года № 314.

Следует отметить, что в 2022–2023 годах были внесены важные поправки в законодательство. Так, согласно Закону Республики Узбекистан от 2 ноября 2022 года № ЗРУ-792 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты», перечень периодов, засчитываемых в трудовой стаж, был расширен.



Использования литература:

1. **Трудовой кодекс Республики Узбекистан.** – Принят 28 октября 2022 года, № ЗРУ-788 // Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lex.uz/docs/6229963> (дата обращения: 15.06.2025).
2. **Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»** от 3 сентября 1993 года № 938-XII // Национальная база данных законодательства – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lex.uz/docs/84109> (дата обращения: 15.06.2025).
3. **Закон Республики Узбекистан «Об обязательном страховании»** от 16 апреля 2021 года № ЗРУ-680 // Lex.uz – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lex.uz/docs/5154312> (дата обращения: 15.06.2025).
4. **Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 380** от 13 сентября 2018 года «О мерах по совершенствованию порядка подтверждения трудового стажа при назначении пенсий» // Lex.uz – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lex.uz/docs/3929209> (дата обращения: 15.06.2025).
5. **Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан** – Официальный сайт // <https://mehnat.uz> (дата обращения: 15.06.2025).