



ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ: СУЩНОСТЬ И ПРАВОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Исмоилов Лазизбек

*Ташкентский государственный юридический
университет при министерстве юстиции
республики Узбекистан*

*Магистр факультета трудового права
(70420112)*

Эл.почта: lazizbe.ismailov25@gmail.com

В учебных целях всегда важно понимать практическое значение той или иной классификации, пользу, которую обучающийся получает после изучения классификации. При этом важно осознавать, что применительно к стажу конкретного субъекта, независимо от того, какая классификация выбрана, правоприменителем всегда анализируется определенный период трудовой и иной общественно-полезной деятельности. Правовая квалификация этого периода зависит от установленных в законе правовых последствий, от юридического значения стажа, а потому один и тот же период трудовой деятельности может называться по-разному с точки зрения видов стажа.

Анализируя описанные в юридической литературе виды стажа, необходимо выявлять критерий предлагаемой автором классификации и ее практическое значение.

Профессор В.С. Андреев выделяя виды стажа, указывал:

«В законодательстве установлены различные правила исчисления стажа в зависимости от правовой формы, в которой выполнялась общественно полезная деятельность. По этому основанию можно выделить: а) стаж работы в качестве рабочего, служащего или иного лица, на которое распространяется государственное социальное страхование; б) стаж работы в качестве члена колхоза; в) стаж или выслуга лет военнослужащих, служащих государственной безопасности, МВД и др.»¹.

Т.К. Мироновой предлагается классификация, согласно которой стаж подразделяется на три основных вида: 1) трудовой стаж; 2) страховой стаж; 3) период проживания. В каждом из основных видов выделяется общий и специальный стаж. Специальный стаж может иметь более дробное внутривидовое деление, в зависимости от конкретных периодов, определяющих право на различные виды денежных выплат либо влияющих на получение отдельных натуральных видов обеспечения².

¹ Андреев В.С. Указ. соч. С. 138.

² Миронова Т.К. Понятие стажа в свете новейших изменений в законодательстве о социальном обеспечении // Актуальные проблемы российского права. 2015. № 7 (56). С. 105.



Общий трудовой стаж представляет собой один из ключевых правовых институтов в системе трудового и пенсионного обеспечения. Он исторически использовался как основание для предоставления различных социальных гарантий, включая назначение пенсий, предоставление дополнительных отпусков, выплату компенсаций и других льгот. Несмотря на то, что в современном законодательстве роль общего трудового стажа постепенно уступает место страховым механизмам, его правовая значимость сохраняется в ряде категорий.

Сущность общего трудового стажа заключается в совокупной продолжительности всей трудовой деятельности гражданина, вне зависимости от профессии, характера и условий труда, а также от наличия перерывов в работе. В отличие от страхового стажа, в который включаются только периоды, за которые производились взносы в Пенсионный фонд, **общий трудовой стаж охватывает всю фактически осуществляемую трудовую деятельность.**

Правовое значение общего трудового стажа раскрывается через нормативные акты Республики Узбекистан. Так, в соответствии со статьёй 4 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» от 3 сентября 1993 года № 938-ХІІ, пенсионное обеспечение предоставляется при наличии установленного законом стажа работы¹. Закон не даёт прямого определения общего стажа, однако в ряде статей говорится о продолжительности трудовой деятельности, имеющей значение для определения права на пенсию по возрасту, инвалидности или потере кормильца.

Использования литература:

1. Роик, В. Д. Досрочные пенсии за работу во вредных условиях труда. От патерналистской до страховой модели / В.Д. Роик. – М., ООО «Проспект», 2017. – 342 с.
2. Сапожникова, Н. И. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Н. И. Сапожникова; Уральская гос. юрид. академ. – Екатеринбург, 2005. – 26 с.
3. Писарчик, Л. Я. Социальное страхование в Беларуси / Л. Я. Писарчик. – Молодечно, 2004. – 317 с.
4. Седегова, Ю. Г. Формирование и функционирование профессиональных пенсионных систем за рубежом / Ю. Г. Седегова // Международный науч.-исслед. журнал. – 2012. – № 5-1 (5). – С. 53–54.
5. Ушкурова, С. В. Профессиональное пенсионное страхование и профессиональные пенсии / С. В. Ушкурова // Республика. 2010. – 21 апр. – С.
6. Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» от 3 сентября 1993 г. № 938-ХІІ.